

## **INTRODUCCIÓN**

El presente Código de Ética y Conducta se fundamenta en los principios generales de ética adoptados por las directivas de la Asociación Médica de los Andes, la cual se ha caracterizado por dirigir sus actividades con integridad y con fundamento en:

### **Valores Institucionales**

- Servicio a la comunidad
- Transparencia
- Respeto
- Honestidad
- Responsabilidad Social

### **Principios**

- Confidencialidad
- Eficiencia
- Imparcialidad
- Legalidad
- Debido proceso
- Buena fe.

### **Misión**

Reunir un conjunto de especialistas con profundo conocimiento en las diferentes especialidades de la medicina, que le permita proyectar servicios de salud de excelencia a toda la comunidad. Igualmente, busca a través de este grupo, promover actividades de formación académica, de educación en salud, de investigación científica y tecnológica que logren beneficiar a la comunidad en general y de esta manera desarrollar su objeto social.

### **Visión**

La Visión de la Asociación Médica de los Andes es un proceso dinámico donde su Junta Directiva, guía, alineada con el mandato de su Asamblea General, el proceso de desarrollo continuo de su objeto social dentro del marco legal que rige a las entidades sin ánimo de lucro (ESAL).

Para la Asociación, las buenas relaciones entre Directivos, Trabajadores, Asociados, Proveedores, Autoridades, y todas las partes relacionadas en su entorno, tienen una importancia fundamental.

Por lo tanto, todos los Directivos y Empleados deben conocer y cumplir con las reglas y directrices que se resumen en el presente Código de Ética, aplicándolo en su trabajo y actuación diarios, donde estará contribuyendo individualmente a asegurar que las actividades de la Asociación, estén enmarcadas en los principios rectores y corporativos estipulados aquí.

### **ÁMBITO DE APLICACIÓN**

Se pretende que el presente Código de Ética constituya una guía de comportamiento para todos los que desarrollan actividades en la Asociación -independientemente de su régimen laboral o modalidad de contratación, que oriente en el desempeño de sus funciones y en sus relaciones interpersonales. Como tal, busca dotar a sus miembros de un conjunto ordenado de principios que rijan el ejercicio de sus funciones en su aspecto ético, sin perjuicio de observar los demás deberes y prohibiciones establecidos en otras normas que sean aplicables a este fin.

### **Objetivos**

- Lograr que la Visión, la Misión, los Valores Institucionales y los Principios, se reflejen en actitudes, comportamientos, reglas de actuación y prácticas organizacionales, guiadas por un elevado patrón de conducta ética profesional.
- Hacer explícitos los valores y principios que rigen la conducta de los trabajadores de la Asociación sirviendo de esta forma como un instrumento que permita la mejor comprensión de la actuación de sus integrantes.

### **Disposiciones generales:**

Se debe tener presente que:

Todos los que desarrollan funciones en la Asociación deberán tener en cuenta lo establecido en este código para que, en el cumplimiento de sus funciones y en su comportamiento, se armonicen las prácticas personales con los valores institucionales.

Esto implica que los Directivos, Trabajadores y Contratistas deben resguardar en su conducta personal la integridad, la honra y la dignidad de su función, actuando en concordancia con el compromiso ético asumido, tanto por la adopción de los valores institucionales como por lo establecido en este Código.

Los Directivos, Trabajadores y Contratistas deben cumplir sus funciones con honestidad, eficiencia, oportunidad e imparcialidad, tomando en consideración que su labor contribuye al logro de la Misión y Visión institucional.

**Compromisos éticos**○ Conflictos de interés

- La adherencia responsable a los Valores y Principios de la Asociación significa que, ante situaciones de conflicto ético, se debe actuar con base en el cumplimiento de los mismos.
- Se evitarán situaciones en las que los intereses personales, laborales, económicos o financieros, pudieran estar, o pudiera parecer que están, en conflicto con el cumplimiento de los deberes y funciones a cargo de los diferentes actores.
- El compromiso es no ejercer actividades o recibir beneficios de negocios incompatibles con las funciones de cada cargo y/o posición, que puedan afectar el buen nombre y prestigio de la Asociación.
- Ninguno de los actores intervendrá en procesos en los que se tenga, real o potencial, una relación familiar, amistad estrecha o enemistad manifiesta con cualquiera de las partes interesadas en el acto sin que la Junta Directiva conozca el caso con todos sus detalles, características y condiciones y con su consentimiento escrito y firmado.

○ Ventajas indebidas

- El compromiso es no obtener beneficios o ventajas indebidas, para los Directivos, Trabajadores y/o Contratistas o para otros, mediante el uso del cargo, autoridad, influencia o apariencia de influencia.
- No se aceptan ni se ofrecen, dentro ni fuera de la Asociación, regalos, invitaciones, ni favores personales que pudieran comprometer, de manera real o aparente, nuestra independencia y objetividad, así como la imagen de la misma.
- Se Informará inmediatamente al superior de cualquier intento por parte de los administrados o terceros del ofrecimiento de retribuciones u otros beneficios a cambio de favores o trato especial.

○ Actividades de proselitismo político

No se realizan actividades de proselitismo político en el ejercicio de las funciones, ni mediante el uso de la infraestructura, bienes o recursos públicos, dentro de la jornada laboral, ya sea a favor o en contra de partidos u organizaciones políticas o candidatos.

○ Mal uso de la información confidencial

- El compromiso es no participar en transacciones u operaciones de cualquier tipo, utilizando información confidencial de la Asociación a la que se tenga acceso por condición o ejercicio del cargo que se desempeña.
- No se permite el uso impropio de dicha información para el beneficio de algún interés personal o de un tercero.
- No se busca acceso a la información que la Asociación recopile y que no sea requerida por las responsabilidades y funciones propias.
- No se provee información sobre técnicas y procedimiento internos que pudieran facilitar el incumplimiento de los administrados.

○ Presiones, amenazas o acosos

Todos los actores vinculados con la Asociación se comprometen a proceder bajo los principios y valores institucionales, sin ejercer discriminación, presiones, amenazas o acoso sexual contra otros trabajadores o subordinados, ni administrados u otras personas con las que se relacionen en el ejercicio de las funciones, y que, por tanto, puedan afectar la dignidad de la persona o inducir a la realización de acciones dolosas.

En constancia de conocer, entender y con el compromiso de cumplir el Código de Ética de la Asociación Médica de los Andes, firmo en la Ciudad de Bogotá D.C., el \_\_\_\_\_ del mes de \_\_\_\_\_ del año \_\_\_\_\_.

Firma \_\_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_

Tipo y No de documento de identificación \_\_\_\_\_

Directivo: ☐

Trabajador: ☐

Contratista: ☐



Huella